

Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении по собственному желанию

В соответствии со ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении по собственному желанию работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные дни отпуска.

При прекращении трудового договора выплата компенсации, причитающейся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то компенсация должна быть выплачена не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если компенсация за все неиспользованные дни отпуска не была выплачена, работник имеет право отстаивать свои законные интересы следующим путем:

- 1) Подать работодателю письменное заявление о выплате компенсации. Указать ФИО, должность, период работы, количество неиспользованных дней отпуска и потребовать компенсацию согласно ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2) Подать жалобу в Государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сайт Роструда или портал Государственных услуг;
- 3) Подать жалобу в органы прокуратуры. Направить обращение можно через портал Государственных услуг;
- 4) Обратиться в суд, если досудебные меры не помогли. На подачу иска отведен год со дня установленного срока выплаты (ч. 2 ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации).

Прокуратура Тасеевского района